Муниципальное образование
«Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.04.2025 № 298

О внесении изменений в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области, утверждённое постановлением мэрии города муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области от 23.07.2020 № 1083 «Об утверждении Положения об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области», следующие изменения:

1.1. Подпункт 6 табличной части пункта 2.3.4 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«6	Получение образовательным учреждением дохода от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в размере не менее 100,0 тысяч рублей за квартал (для муниципальных дошкольных образовательных учреждений численностью менее 150 воспитанников – в размере не менее 50,0 тысяч рублей за квартал)	10».

1.2. Подпункт 2 табличной части пункта 3.3 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования) [2)]	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных организаций, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся – не менее 98% от общего количества детей; - реализация путевок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объеме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь – август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа). Для образовательных учреждений: - не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах. Для общеобразовательных организаций: - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сферум»; - организация школьников для участия в городских и областных мероприятиях с использованием «Пушкинской карты» (в соответствии с разнарядкой)	10».

1.3. Абзац первый пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.4. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет: для общеобразовательных учреждений (за исключением учреждений, имеющих структурное подразделение детский технопарк «Кванториум», центр цифрового развития детей «IT-куб», учреждений, осуществляющих приготовление пищи и (или) закупку продуктов питания, заключение договоров на грузовые перевозки, подвоз и разгрузку готовой пищи, продуктов питания для иных общеобразовательных организаций), – 40 процентов должностного оклада, для учреждений дополнительного образования – 40 процентов должностного оклада, для детских дошкольных учреждений – 80 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:».

1.4. Подпункт 2 табличной части пункта 3.4 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся (для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования) [2)]	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе для общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования: - охват учащихся – не менее 98% от общего количества детей; - реализация путёвок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объёме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь – август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа). Для образовательных учреждений: - не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах. Для общеобразовательных учреждений: - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сферум»; - организация школьников для участия в городских и областных мероприятиях с использованием «Пушкинской карты» (в соответствии с разнарядкой)	10».

1.5. Пункт 3.4 раздела 3 дополнить подпунктом 3.4.2 следующего содержания:

«3.4.2. Для руководителей муниципальных учреждений образования, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, осуществляющих приготовление пищи и (или) закупку продуктов питания, заключение договоров на грузовые перевозки, подвоз и разгрузку готовой пищи, продуктов питания для иных общеобразовательных организаций, максимальная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы составляет 70 процентов должностного оклада. Её размер определяется по итоговому результату выполнения следующих показателей эффективности:

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя учреждения	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в % от максимального установленного размера
1	2	3	4
1	Для общеобразовательных учреждений		

1	2	3	4
	Качество знаний учащихся	Количество учащихся, обучающихся на «хорошо» и «отлично», на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	10
	Успеваемость учащихся	Процент успеваемости на уровне не ниже соответствующего периода предыдущего года	5
2	Участие в проводимых городских, областных социально значимых мероприятиях различной направленности, в том числе организация каникулярного времени учащихся[2)]	Участие в проводимых мероприятиях, в том числе: - охват учащихся – не менее 98% от общего количества детей; - реализация путёвок в летние оздоровительные лагеря с дневным пребыванием на базе образовательного учреждения в полном объёме; - организация работы профильных отрядов, кружков и других форм во второй половине дня в вечернее время (июнь – август); - организация туристических отрядов (однодневных, многодневных походов); - организация трудовой деятельности школьников (организация общественно полезного труда, трудоустройство подростков на предприятиях городского округа); - участие в онлайн-уроках по повышению финансовой грамотности; - не менее трёх публикаций еженедельно в госпабликах; - не менее 50% активности учащихся и педагогов на платформе «Сириус»; - организация школьников для участия в городских и областных мероприятиях с использованием «Пушкинской карты» (в соответствии с разнарядкой)	7
3	Наличие и выполнение мероприятий по пожарной безопасности, охране труда	Выполнение плана мероприятий в полном объёме и в сроки, установленные планом	5
4	Эффективное использование средств бюджета городского округа	Отсутствие: - нарушений при ревизиях финансово-хозяйственной деятельности; - кредиторской задолженности; - перерасхода фонда оплаты труда работников учреждения за счёт премиальных выплат сверх суммы экономии, сложившейся в отчётном квартале	5
5	Результаты проверок, проведенных контрольно-надзорными органами, мэрией города	Отсутствие нарушений в ходе проверок, проведенных: - соответствующими контрольно-надзорными органами; - мэрией города по вопросам использования муниципального имущества, ведомственного контроля по соблюдению трудового законодательства и другим вопросам	10
6	Качественная подготовка и соблюдение сроков представления отчетности об исполнении бюджета	Представление отчетности (информации) без ошибок, достоверных данных, соблюдение сроков представления отчетности	5

1	2	3	4
	городского округа, отчетности (информации), представляемой в структурные подразделения мэрии города по направлениям деятельности		
7	Привлечение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности	Получение доходов от оказания платных образовательных услуг либо от сдачи в аренду помещений	5
8	Выполнение плана повышения квалификации, переподготовки кадров	Наличие плана повышения квалификации, переподготовки кадров и выполнение мероприятий, запланированных по повышению квалификации	5
9	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в размере, установленном федеральным и областным законодательством	2
10	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации и выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе такой оценки	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности организации не менее 81 балла	6
11	Выявление буллинга (кибербуллинга), работа по проведению профилактических мероприятий среди обучающихся	Отсутствие фактов буллинга (кибербуллинга), проведение профилактических мероприятий для обучающихся с целью недопущения фактов буллинга (кибербуллинга)	5
12	Приготовления пищи и (или) осуществление закупки продуктов питания, заключения договоров на грузовые перевозки, подвоз и разгрузку готовой пищи, продуктов питания для иных общеобразовательных организаций	Организация работы по заключению договоров (контрактов) на приобретение продуктов питания, приготовление пищи для учащихся иных общеобразовательных организаций. Организация работы по заключению договоров на грузовые перевозки, подвоз и разгрузку готовой пищи, продуктов питания для иных общеобразовательных организаций	30».

2. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ЭСМИГ».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

Мэр города М.А. Семёнов